

Kurtaran Ferdi Kaza Sigortası Özel Şartları



DenizEmeklilik 

www.denizemeklilik.com.tr | 444 1 369

KURTARAN FERDİ KAZA SİGORTASI

MADDE 1: SİGORTANIN KONUSU

Bu sigortanın konu ve gayesi, sözleşme başlangıcında bildirilen ve ayrıca sigorta süresi içinde Sigortacı'ya bildirilecek 18-60 yaş arası, kurtaran ferdi kaza sigortası yaptıran kişilere aşağıdaki şartlar dahilinde sigorta ettirenin talebi halinde aşağıdaki rizikolardan herhangi birinin gerçekleşmesi halinde tazminat ödenmesini sağlamaktır:

- ◆ Vefat
- ◆ Kaza sonucu tam, kat'i ve daimi maluliyet
- ◆ İşsizlik
- ◆ Kaza veya hastalık sonucu gündelik hastane

MADDE 2: GENEL ŞARTLAR ve TANIMLAMALAR

İşbu Sigorta poliçesi Borçlar Kanunu ve Türk Ticaret Kanununun ilgili maddeleri, ilgili Genel Şartlar gereğince akd olunmuş olup, teknik esas ve poliçenin özel şartları dışında kalan konular bakımından adı geçen genel şartlara bağlıdır.

İlgili Genel Şartlar aşağıdaki adreslerden temin edilebilir.

Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları:

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/FERDI+KAZA+SİGORTASI+GENEL+SARTLARI.htm>

Sağlık Sigortası Genel Şartları:

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/SAGLIK+SİGORTASI+GENEL+SARTLARI.htm>

İşsizlik Sigortası Genel Şartları:

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/borcodemesigortasigenelsarlari.htm>

Aşağıdaki terimlerin işbu belge kapsamındaki tanımları şöyledir:

- ◆ **Sigorta Şirketi:** Deniz Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- ◆ **Sigortalı:** Kurtaran hayat sigortası yaptıran ve ilgili Genel Şartlar çerçevesinde sigorta teminatını alan gerçek kişi.
- ◆ **Lehtar:** Sigorta sözleşmesine taraf olmamakla beraber lehine sigorta sözleşmesi yapılan ve rizikonun gerçekleşmesi halinde kural olarak sigorta tazminatını sigorta şirketinden isteme hakkına sahip olan kişi.
- ◆ **Talep Sahibi:** Sigorta Bedelini talep eden sigortalı ya da üçüncü şahıs.
- ◆ **Net Maaş:** Brüt ücretten gelir vergisi, sigorta primi vb. kesildikten sonra ele geçen ücret.
- ◆ **Gelir:** Sigortalının elde ettiği aylık net maaşı veya sigortalı serbest meslek sahibiyse aylık net gelir.
- ◆ **Hasta:** Yatan hasta olarak kaydedilmek suretiyle hastaneye yatırılmış ve en az 24 saat süreyle doktor gözetiminde hizmet alan bedensel hasta kişi.
- ◆ **Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik:** Tam teşekküllü bir hastane raporu ile belgelendirilmek kaydıyla, sigortalının kaza veya hastalık nedeniyle, geçici süre ile iş yapma yeteneğini kaybetmesidir. Söz konusu ehliyetsizlik durumu tıbbi açıdan teşhis edilmelidir.
- ◆ **İstihdam İlişkisi:** Poliçede farklı bir şekilde tanımlanmadıkça, Türkiye Cumhuriyeti sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatı çerçevesinde sigortalı ile işveren arasında kurulmuş iş sözleşmesine dayalı hizmet ilişkisi.
- ◆ **İşsizlik:** Sigortalının, poliçede belirlenen hâller çerçevesinde gelir getirici işini veya işlerini kendi iradesi dışında kaybetmesi. Şu şartla ki; sigortalının işten çıkarma ihbarı tarihinde çalışıyor olması ve mesleki ya da resmi bir kurumdan tazminat alması kaydı.
- ◆ **Muafiyet Süresi:** İstem dışı İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik teminatının işlerlik kazanabilmesi için sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren geçmesi gereken 90 günlük süre.

- ◆ **İşsizlik Süresi:** Sigortalının gelir getirici bir işte çalışmadan geçirdiği süre.
- ◆ **Kronik veya Yinelemeli Hastalık:** Kronik bir durumdan kaynaklanan herhangi bir hâl, yaralanma, hastalık, rahatsızlık veya semptomları.
- ◆ **İşsizlik Tarihi:** İş akdinin veya hizmet ilişkisinin fesih günü.
- ◆ **Bekleme Süresi:** Rizikonun gerçekleştiği tarihten itibaren tazminat ödemelerinin başlayabilmesi için İstem Dışı İşsizlik için beklenmesi gereken 60 günlük süre, Kaza veya Hastalık sonucu gündelik Hastane için beklenmesi gereken 14 günlük süre.
- ◆ **Aylık Tazminat Tutarı:** İstem Dışı İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane halinin gerçekleşmesi durumunda sigortalıya ödenmesi gereken aylık ödeme.
- ◆ **Azami Tazminat Süresi:** İstem Dışı İşsizlik veya Kaza veya Hastalık sonucu Gündelik Hastane halinin gerçekleşmesi durumunda yapılacak aylık tazminat ödemelerinin azami süresi.
- ◆ **Azami Tazminat Tutarı (İstem Dışı İşsizlik ve Kaza veya Hastalık sonucu Gündelik Hastane):** Azami tazminat süresince aylık olarak ödenecek tazminat tutarlarının toplamı.

MADDE 3: SİGORTA TEMİNATLARI VE KAPSAMI

- ◆ Ana teminat kaza sonucu vefat teminatıdır.

Verilen diğer sigorta teminatları ve kapsamı şunlardır:

- ◆ İşsizlik teminatı
- ◆ Kaza veya hastalık sonucu gündelik hastane
- ◆ Kaza sonucu tam, kat'i ve daimi maluliyet

Sigortalının işsiz kalması durumunda, sözleşmeye istinaden yapması gereken ödemeleri, işsizlik teminatı kapsamında karşılanır.

Sigortalının işsiz kalması hâlinde, azami tazminat süresi ve azami tazminat tutarı ile sınırlı olmak kaydıyla, sigortalı yeni bir işe başlayana kadar işsizliğin devam ettiği her bir tam ay için aylık tazminat tutarı kadar ödeme yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına aylık tazminat tutarının 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Sigortalı, teminat kapsamında ödenmiş olan son aylık tazminattan sonraki altı ay süresince sigortacıdan başka bir işsizlik tazminatı talebinde bulunamaz. İki veya daha fazla işsizlik süresi arasında altı ay bulunması durumunda, takip eden işsizlik süresi için bekleme süresi uygulanmaz.

Sigortalının gündelik hastane hâlinin gerçekleşmesi durumunda, sözleşmeye istinaden yapması gereken ödemeleri, kaza veya hastalık sonucu gündelik hastane teminatı kapsamında karşılanır.

Sigortalının çalıştığı süre içinde gündelik hastane rizikosuna maruz kalması hâlinde, azami tazminat süresi ve tutarı ile sınırlı olmak kaydıyla, sigortalıya gündelik hastane halinin devam ettiği her bir tam ay için aylık tazminat tutarı kadar ödeme yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına aylık tazminat tutarının 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Sigortalı, teminat kapsamı altında ödenmiş son tazminattan sonra, söz konusu ödemenin temelini teşkil eden nedenlerden kaynaklanmayan gündelik hastane hali için bir ay, aynı veya ilişkili bir nedene bağlı olan gündelik hastane hâlleri için ise altı ay süreyle sigortacıdan yeni bir talepte bulunamaz. İki veya daha fazla gündelik hastane dönemi arasında gündelik hastaneliğin niteliğine bağlı olarak bir ay yahut altı ay bulunması durumunda, takip eden gündelik hastane dönemi için bekleme süresi uygulanmaz.

İşsizlik ya da Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane hâllerinden herhangi birinin gerçekleşmesi sebebiyle tazminat alınması durumunda, diğer hâlden kaynaklanan tazminat talepleri karşılanmaz.

Yukarıda belirtilen olaylardan birinin gerçekleşmesi halinde, Sigorta Şirketi'nin yükümlülüğü, burada yer alan şartlara tabi olarak, Madde 6'da belirtilen sigorta bedelinin lehtara veya hak sahibine ödenmesinden müteşekkildir.

MADDE 4: SİGORTAYA KATILIM

- a. Sigorta, kurtaran ferdi kaza sigortası primi ödeyen, yaşı 18 ile 60 arası (giriş yaşı) olan Türkiye'de ikamet eden gerçek kişileri kapsar.
- b. Çalışmaya bağlı teminat seçeneği için, sigortalının istihdam durumuna bağlı olarak Sigorta Şirketi, aşağıdaki risklerden birinin gerçekleşmesi halinde tazminat bedeli hakkı tanıyacaktır:
 - ◆ **İşsizlik:** Aynı işverenle aynı işyerinde en az 180 gün çalışmış ve Türkiye İş Kurumu İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan Türkiye İş Kurumu kapsamında olan bordrolu çalışanlara 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4(a) maddesine dahil olan SSK'lı veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu Geçici 20. maddesinin 1.fıkrasında sayılan Özel Emekli Sandığı kapsamındaki sigortalı kişilere ilişkin olarak, Madde 8'de tanımlanan istisnalarla,
 - ◆ **Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane:** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanunu 4 (b) (1), 4 (b) (2) , 4 (b) (3) ve 4 (b) (4)maddesine dahil olan serbest meslek sahibi veya 5510 sayılı kanunun md. 4 (c) (1) ve 4 (c)(2) maddesine dahil olan devlet memuru sigortalı kişilere ilişkin olarak, Madde 8'de tanımlanan istisnalarla,

Kurtaran Ferdi Kaza Sigortası'ndan faydalanmak isteyen ve 18-60 yaş (giriş yaşı) aralığında olan tüm gerçek kişiler sigorta teminatı kapsamına alınabilir.

Kişi, yukarıdaki katılıma ilişkin şartları yerine getirmek şartıyla ilk primin ödenmesini takiben Sigorta Şirketi'nin teminatı altına girmiş olur. Sigortadan çıkışlarda gün esasına göre prim iadesi yapılacaktır.

MADDE 5: SİGORTANIN SÜRESİ

Sigorta sözleşmesinin süresi bir yıldır. Fakat, sigortalı kişinin sigorta ettirenle sigortalılık ilişkisi devamı durumunda, sigortasının yenilenip yenilenmeyeceği ilgili dönemdeki tarife teknik esasları ve sigorta özel şartları göz önüne alınarak şirket tarafından serbestçe belirlenir.

MADDE 6: TAZMİNAT ÖDEME TALEBİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ve DOKÜMANLARI

Sigorta Şirketi'nin teminatı kapsamında yer alan olayların gerçekleşmesi durumunda ödenecek olan sigorta bedeli poliçe şartları çerçevesinde ilgili kişilere ödenir.

Sigorta tazminat ödenmesi talebi, sigorta kapsamındaki olayın vuku bulmasının hemen akabinde talep sahibi tarafından Sigorta Şirketi'ne yapılacaktır.

Ödeme talepleri, olayın gerçekleştiği tarihten itibaren ilgili genel şartlar kapsamında bildirilir ve sigorta ödemesi gerçekleştirilir.

Bu poliçe kapsamında tazminat ödenmesini gerektiren bir olay gerçekleştiği takdirde her durumda aşağıdaki belgeler temin edilmelidir:

- ◆ Sigortalı ya da yakınları tarafından eksiksiz biçimde doldurulup imzalanmış talep formu,
- ◆ İstem Dışı İşsizlik ve Kaza veya Hastalık sonucu Gündelik Hastane rizikosunun gerçekleştiği tarihteki sigortalının aylık maaşı veya geliri,

- ◆ Sigorta Şirketi'nin, ödeme talebinin geçerliliğini belirleyebilmesi için gerekli belgeler (örn. ilave tıbbi belgeler).

Ayrıca bu belgelere ek olarak gerçekleşen teminat konusu riskin içeriğine bağlı olarak aşağıdaki belgeler de talep edilecektir:

- a. Kaza sonucu vefat
- b. Kaza sonucu tam, kat'i ve daimi maluliyet
- c. İşsizlik riskinin gerçekleşmesi halinde aşağıdaki belgeler

Sigorta Şirketi'ne verilecektir:

- ◆ İşten çıkarma yazısı,
- ◆ Çalışma belgesi,
- ◆ İşsizlik kurumuna kayıt olunduğuna dair belge,
- ◆ İlgili kurum (SGK) tarafından verilen tazminat ihbarı (her aylık),
- ◆ SGK tazminat ödemesi belgesi (Her bir aylık ödeme öncesinde),
- ◆ Gerekli olabilecek diğer belgeler.

Sigorta Şirketi bu dokümanlar çerçevesinde aşağıdaki değerlendirmeyi yapacaktır:

- ◆ Bekleme süresi 60 gündür.
- ◆ Sigorta süresi zarfında sigortalının işini kaybetmesi ve 60 gün (geçmişle ilişkilendirilmeksizin) sürekli olarak işsiz kalması halinde, kurtaran ferdi kaza sigortası kapsamında Sigorta Şirketi, sigortalıya aylık tazminat tutarını poliçede belirtilen limitler dahilinde öder.
- ◆ Sigortalının SGK tarafından resmen işsiz olarak kabul edilmesi ve işsizlik Sigorta Bedeli alıyor olması ve Madde 2'deki işsizlik tanımını karşılaması gerekir.
- ◆ İşsizlik için Sigorta Şirketi tarafından ödenecek sigorta bedeli maksimum ardışık 4 ay boyunca ödenir ve toplam iki hasar karşılandıktan sonra sigorta sözleşmesi yenilenmez.
- ◆ Her halükarda, Madde 2'de atıfta bulunan sigorta tazminatı aşağıdaki tarihler itibariyle ödenmeyecektir:

- Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün,
- Sigortalının yeniden çalışmaya başladığı gün,
- Sigortalının işsizlik maaşı hakkını kaybettiği ilk gün,
- Sigortalı, 4447 no.lu İşsizlik Sigortası Yasası uyarınca işsizken resmi kurum tarafından yapılan iş tekliflerini kabul etmemişse.

d. Sigortalının Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane halinde aşağıdaki belgeler Sigorta Şirketi'ne verilecektir:

- ◆ Doktor raporu,
- ◆ Kazanın gerekçeleri (polis raporu, mahkeme raporu),
- ◆ Hastaneye yatırıldığına ilişkin belge,
- ◆ Sigorta Şirketince ödeme talebini ve Sigorta Bedeli tutarını onaylayıp tespit için gerekli diğer belgeler (örneğin ilave tıbbi belgeler),
- ◆ Her bir aylık ödeme öncesinde,
- ◆ Hastaneye yatırıldığına ilişkin tevsiki.

Sigorta Şirketi, bu dokümanlar çerçevesinde aşağıdaki değerlendirmeyi yapacaktır:

- ◆ Bekleme süresi, 14 gündür.
- ◆ Sigorta süresi zarfında Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane rizikosunun gerçekleşmesi sonucunda sigortalının 14 gün (geçmişle ilişkilendirilmeksizin) sürekli hastanede yatması halinde, Kurtaran Ferdi Kaza Sigortası kapsamında Sigorta Şirketi, sigortalıya aylık tazminat tutarını poliçede belirtilen limitler dahilinde öder.
- ◆ Sigortalının T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından resmen çalışamaz olarak kabul edilmesi ve geçici iş göremezlik sigorta tazminatı alıyor olması ve Madde 2'deki gündelik hastane tanımını karşılaması gerekir.
- ◆ Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane teminatı için Sigorta Şirketi tarafından ödenecek sigorta bedeli maksimum ardışık 4 ay boyunca ödenir ve toplam iki hasar karşılandıktan sonra poliçe yenilenmez.

◆ Her halükarda, Madde 2’de yapılan tanımlar çerçevesinde sigorta tazminatı aşağıdaki tarihler itibariyle ödenmeyecektir:

- Sigortalının daimi iş göremezlik kararına ilişkin doktor raporunun düzenleniş tarihi,
- Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün,
- Sürekli olarak hastanede yatma halinin sona erdiği ilk gün.

MADDE 7: SİGORTA PRİMİ

Sigorta sözleşmesinin akdiyle, Sigorta Ettiren ilgili Sigorta Sözleşmesi’nde öngörülen tarihlerde primleri ödeyecektir.

Sigorta sözleşmelerinin akdi veya ifası ile ilgili olarak Hazine Müsteşarlığı ya da Sosyal Güvenlik kurumlarına yapılacak ödemelere ilişkin yasal mevzuatta değişiklik olması halinde, Sigorta Şirketinin tarifelerini değiştirme hakkı olacaktır. Sigorta Şirketi tarife değişikliğini uygulamaya sokmadan 30 gün önce Sigorta Ettiren’e ihbarda bulunacak olup Sigorta Ettiren’in de tarife değişikliği ihbarını almasını takiben 14 gün içerisinde sözleşmeyi iptal etme hakkı olacaktır.

Sigorta teminatına konu bir olayın, olayın vuku bulduğu ayın prim ödemesinden önce meydana gelmesi durumunda ise Sigorta Şirketi tarafından ödenecek Sigorta tazminatından prim tutarları düşülecektir.

MADDE 8: İSTİSNALAR

Aşağıdaki haller sigorta teminatı dışındadır:

- ◆ Kaza sonucu ölüm için ferdi kaza genel şartları,
- ◆ Kaza sonucu tam, kat’i ve daimi maluliyet için ferdi kaza genel şartları,
- ◆ İşsizlik teminatları için borç ödeme sigortaları genel şartları uygulanacaktır.

Borç ödeme sigortası genel şartlarının ilgili hükümleri aşağıdadır:

3.1. Teminat Dışında Kalan Genel Hâller

Aşağıdaki hâllerden kaynaklanan işsizlik veya geçici iş göremezliğe dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

3.1.1 Savaş (iç savaş dahil), istila, yabancı düşman hareketi, çarpışma (savaş ilan edilmiş olsun olmasın), ihtilal, isyan, ayaklanma, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler.

3.1.2 Herhangi bir nükleer yakıttan veya nükleer yakıtın yanması sonucu nükleer atıklardan veya bunlara atfedilen sebeplerden meydana gelen iyonlayıcı radyasyonlar veya radyo-aktivite bulaşmaları ve bunların gerektirdiği inzibati ve askeri tedbirler (bu bentte geçen yanma deyimi kendi kendini idame ettiren herhangi bir nükleer ayrışım “füzyon” olayını da kapsayacaktır).

3.1.3 Sigorta ettiren veya sigortalının, bilgileri kasıtlı bir şekilde yanlış, noksan veya gerçeğe aykırı beyan ettiği yahut gizlediği tazminat talepleri.

3.1.4 Sigorta ettiren veya sigortalının cürüm ve cinayet işlemesi veya bunlara teşebbüs etmesi.

3.1.5 Tehlikede bulunan şahıslar ve malları kurtarmak hâli hariç olmak üzere, sigorta ettiren veya sigortalının kendisini bile bile ağır tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması.

3.1.6 Sigortalının kasıtlı olarak kendine bedeni zarar veren fiiline, alkol, uyuşturucu veya doktor tavsiyesi ya da denetiminde kullanılmayan ilaç kullanımına bağlı işsizlik ve geçici iş göremezlik.

3.1.7 Varsa, serbest meslek faaliyetlerine ilişkin olarak sigorta ettiren ile sigortacı arasında kararlaştırılarak poliçede belirtilmiş olan rizikolardan kaynaklanan haller.

İşsizlik sigortası için 3.1 maddesinde belirtilen durumlara ilaveten, aşağıdaki hâllerden herhangi birisi nedeniyle doğan işsizlik süresi için tazminat ödenmez:

- ◆ Sigorta sözleşmesi yapılırken sigortalı tarafından bilinen veya bilinmesi gereken nedenlere bağlı işsizlik süresi,
- ◆ Muafiyet süresi içinde gerçekleşen işsizlik,
- ◆ Sigortalının iş sözleşmesinin işveren tarafından ilgili mevzuata göre haklı nedenlerle feshedilmesi,
- ◆ Sigortalının işverenle anlaşarak işten ayrılması,
- ◆ Sigortalının ilgili mevzuata göre haklı sayılan bir neden olmaksızın istifa ederek işten ayrılması,
- ◆ İşin gereği olarak çalışmaya dönemsel veya mevsimsel ara verilen hâller dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
- ◆ Grev veya lokavt dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
- ◆ Sigortalının kendi niteliklerine uygun bir işi makul şartlara uygun olarak aradığını belgeleyemediği işsizlik süresi.

Kaza veya Hastalık Sonucu Gündelik Hastane, teminatları istisnaları için hastalık/sağlık sigortaları genel şartları kullanılacaktır.

Sigorta kapsamındaki olayın **hastalık/sağlık sigortaları genel şartlarında** tanımlanan istisnalarla bağlantılı olarak vukuu bulması halinde Sigorta Şirketi'nin sorumluluğu istisna tutulacaktır, ayrıca genel şartlara ek olarak:

- ◆ Sigortalının başlangıç tarihinde sahip olduğu (kaza veya hastalık sonucu, kötüleşme veya tekerrürü) ya da sigortalı kişinin başlangıç tarihi öncesinde kayıtlı bir pratisyen hekim tarafından görüş, tedavi veya tavsiye aldığı durumlar,
- ◆ İntihar veya intihar girişimi,
- ◆ Sigortalının akli başında ya da değil iken kasti olarak kendini fiziksel olarak yaralaması gibi istençli eylemleri,

- ◆ Dünya Sağlık Örgütü tarafından kabul edilen şekliyle Edinsel Bağışıklık Yetmezlik Belirtisi (AIDS) veya Bağışıklık Sisteminin Çökmesine Neden Olan Virüs (HIV) ile dolaylı ya da doğrudan bağlantılı herhangi bir durum,
- ◆ Tıbbi tavsiye veya gözetim altındakiler hariç alkol veya uyuşturucu kullanımı,
- ◆ Normal hamilelik, doğum veya düşük,
- ◆ Ayaklanma, terörizm, isyan veya ihtilal, savaş (ilan edilsin ya da edilmesin) veya savaş kaynaklı olaylar,
- ◆ Nükleer yakıt kaynaklı ya da nükleer yakıtın yanmasıyla ortaya çıkan nükleer atıklardan radyoaktif kirlenme veya iyonize radyasyon,
- ◆ Patlayıcı nükleer aygıtın veya nükleer kısmının radyoaktivite, zehir, patlayıcı veya diğer tehlikeli özellikleri,
- ◆ Bel ağrısı veya bağlantılı durumlar,
- ◆ Stres, endişe, depresyon, akli veya sinirsel bozukluk ya da psikonörotik kaynaklı herhangi bir durum ve bunların sonuçları,
- ◆ İsteğe bağlı Cerrahi Prosedür veya estetik cerrahi,
- ◆ Lisanssız pratisyen hekim tarafından yapılan medikal müdahaleler.

MADDE 9: SİGORTA ŞİRKETİ'NİN SORUMLULUĞUNUN SONA ERMESİ

Aşağıdaki hallerde Sigorta Şirketi'nin, her bir sigortalıya karşı sorumluluğu sona erer:

- ◆ Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün (teminat yaşı)
- ◆ Kazaen vefat, kazaen tam ve daimi maluliyet hallerinin gerçekleştiği tarihte

MADDE 10: BEYAN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İlgili Genel Şartlar'da belirtilmiştir.

MADDE 11: İHBAR VE TEBLİĞLER

Bu poliçe kapsamında yapılacak ihbar ve tebliğler tarafların yukarıda belirtilen adreslerine, yazılı olarak ve imza karşılığı elden teslim veya iadeli taahhütlü posta veya noter aracılığıyla yapılır. Taraflar sözleşme süresince adres değişikliği olması halinde diğer tarafa yazılı olarak bu durumu bildireceklerdir. Aksi takdirde tarafların bu poliçedeki adresine yapılan tebliğ ve bildirimler geçerli sayılacaktır.

MADDE 12: SİGORTA PRİMİNİN ÖDENMESİ

Bu poliçe yürürlüğe girdiği tarihte sigortaya dahil sigortalılara ait primler makbuz karşılığında Sigorta Ettiren tarafından ödenir.

MADDE 13: DÖVİZE ENDEKSLİ SÖZLEŞME ÖDEMELERİ

Döviz endeksli sözleşmelere ait prim ve tazminat ödemelerinde ödeme günündeki Merkez Bankası efektif döviz satış kuru kullanılır.

MADDE 14: SİGORTA SERTİFİKASI

Sigorta edilen her kişi için işbu sigorta ile sağlanan tazminat tutarlarını ve vefat halinde tazminatın ödeneceği kişi/kişileri gösteren bir sertifika tanzim edilecek ve Sigorta Ettiren'e verilecektir.

MADDE 15: SİGORTANIN COĞRAFİ SINIRI

Bu sigorta Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde geçerlidir.

MADDE 16: YETKİLİ MAHKEME

Sigorta Sözleşmesi'nden doğan anlaşmazlıklar nedeniyle açılacak davalarda yetkili mahkeme, Sigorta Şirketi'nin merkezinin veya sigorta sözleşmesine aracılık yapan acente mevcutsa bu acentenin bulunduğu yerdeki; sigortalı aleyhine açılacak davalarda ise davalının bulunduğu yerdeki ticari davalara bakmakla görevli mahkemedir.

MADDE 17: VERGİ VE RESİMLER

Bu sözleşmeye müteallik olarak ileride vazedecek harç, vergi ve resimler Sigorta Ettiren'e ait olacaktır.

MADDE 18: ZAMAN AŞIMI

Bu Sigorta Sözleşmesi'nden doğan bilcümle hak ve menfaatlar ihtilafa sebep olan hadise tarihinden 2 sene geçmesi ile zaman aşımına uğrar.

MADDE 19: KIDEM TAZMİNATI

İşbu Kurtaran Ferdi Kaza poliçesi gereğince ödenecek tazminatın kıdem tazminatı ile hiçbir ilişkisi yoktur. Sigorta teminatı kıdem tazminatına mahsup edilemez.

MADDE 20: SİGORTA SÜRESİ VE POLİÇENİN İPTALİ

Sigorta Ettiren, en az üç ay önce iadeli taahhütlü posta yoluyla bildirmek suretiyle sigorta sözleşmesini feshedebilir.

Sigorta Ettiren, sigorta sözleşmesini, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 7 gün içinde feshedebilir.

Sigorta sözleşmesinin feshi ya da iptali, Sigorta Ettiren'in, Sigorta Şirketi'nin teminat sağladığı döneme ait bir primi ödeme yükümlülüğünden alıkoymaz.

DenizEmeklilik

Deniz Emeklilik ve Hayat A.Ş.
Salih Tozan Sok. Karamancılar İş Merkezi
No:16 A Blok 34394 Esentepe / İstanbul
www.denizemeklilik.com.tr

DenizEmeklilik Müşteri Hizmetleri
Tel : 444 1 369
Faks : 0212 336 33 75