

Kurtaran Hayat Sigortası Özel Şartları



DenizEmeklilik 

www.denizemeklilik.com.tr | 444 1 369

KURTARAN HAYAT SİGORTASI ÖZEL ŞARTLARI

MADDE 1: SİGORTANIN KONUSU

Bu sigortanın konu ve gayesi, sözleşme başlangıcında bildirilen ve ayrıca sigorta süresi içinde Sigortacı'ya bildirilecek 18-60 yaş arası, kurtaran hayat sigortası yaptıran kişilere aşağıdaki şartlar dahilinde sigorta ettirenin talebi halinde aşağıdaki rizikolardan herhangi birinin gerçekleşmesi halinde tazminat ödenmesini sağlamaktır:

- ◆ Vefat
- ◆ İşsizlik
- ◆ Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik

MADDE 2: GENEL ŞARTLAR ve TANIMLAMALAR

İşbu Sigorta poliçesi Borçlar Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri, ilgili Genel Şartlar gereğince akdolanmış olup, teknik esas ve poliçenin özel şartları dışında kalan konular bakımından adı geçen genel şartlara bağlıdır.

İlgili Genel Şartlar aşağıdaki adreslerden temin edilebilir:

Hayat Sigortası Genel Şartları:

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/HAYAT+SİGORTALARI+GENEL+ŞARTLARI.htm>

Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları:

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/FERDI+KAZA+SİGORTASI+GENEL+SARTLARI.htm>

Sağlık Sigortası Genel Şartları:

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/SAGLIK+SİGORTASI+GENEL+ŞARTLARI.htm>

İşsizlik Sigortası Genel Şartları:

<http://www.tsrbs.org.tr/tsrbs/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/borcodemesigortasigenelsarlari.htm>

Aşağıdaki terimlerin işbu belge kapsamındaki tanımları şöyledir:

- ◆ **Sigorta Şirketi:** Deniz Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- ◆ **Sigortalı:** Kurtaran hayat sigortası yaptıran ve ilgili Genel Şartlar çerçevesinde sigorta teminatını alan gerçek kişi.
- ◆ **Lehtar:** Sigorta sözleşmesine taraf olmamakla beraber lehine sigorta sözleşmesi yapılan ve rizikonun gerçekleşmesi halinde kural olarak sigorta tazminatını sigorta şirketinden isteme hakkına sahip olan kişi.
- ◆ **Talep Sahibi:** Sigorta Bedelini talep eden sigortalı ya da üçüncü şahıs.
- ◆ **Net Maaş:** Brüt ücretten gelir vergisi, sigorta primi vb. kesildikten sonra ele geçen ücret.
- ◆ **Gelir:** Sigortalının elde ettiği aylık net maaşı veya sigortalı serbest meslek sahibiyse aylık net gelir.
- ◆ **Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik:** Tam teşekküllü bir hastane raporu ile belgelendirilmek kaydıyla, sigortalının kaza veya hastalık nedeniyle, geçici süre ile iş yapma yeteneğini kaybetmesidir. Söz konusu ehliyetsizlik durumu tıbbi açıdan teşhis edilmelidir.
- ◆ **İstihdam İlişkisi:** Poliçede farklı bir şekilde tanımlanmadıkça, Türkiye Cumhuriyeti sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatı çerçevesinde sigortalı ile işveren arasında kurulmuş iş sözleşmesine dayalı hizmet ilişkisi.
- ◆ **İşsizlik:** Sigortalının, poliçede belirlenen hâller çerçevesinde gelir getirici işini veya işlerini kendi iradesi dışında kaybetmesi. Şu şartla ki; sigortalının işten çıkarma ihbarı tarihinde çalışıyor olması ve mesleki ya da resmi bir kurumdan tazminat alması kaydı.
- ◆ **Muafiyet Süresi:** İstem dışı işsizlik veya Kaza veya

Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik teminatının işlerlik kazanabilmesi için sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren geçmesi gereken 90 günlük süre.

- ◆ **İşsizlik Süresi:** Sigortalının gelir getirici bir işte çalışmadan geçirdiği süre.
- ◆ **İşsizlik Tarihi:** İş akdinin veya hizmet ilişkisinin fesih günü.
- ◆ **Bekleme Süresi:** İstem dışı İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halinin gerçekleştiği tarihten itibaren bu rizikoların tazminat ödemelerinin başlayabilmesi için beklenmesi gereken 60 günlük süre.
- ◆ **Aylık Tazminat Tutarı:** İstem dışı İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halinin gerçekleşmesi durumunda sigortalıya ödenmesi gereken aylık ödeme.
- ◆ **Azami Tazminat Süresi:** İstem dışı İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halinin gerçekleşmesi durumunda yapılacak aylık tazminat ödemelerinin azami süresi.
- ◆ **Azami tazminat tutarı (İstem dışı İşsizlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik):** Azami tazminat süresince aylık olarak ödenecek tazminat tutarlarının toplamı.

MADDE 3: SİGORTA TEMİNATLARI ve KAPSAMI

- ◆ **Ana teminat vefat teminatıdır.**

Verilen diğer sigorta teminatları ve kapsamları şunlardır:

- ◆ **İşsizlik Teminatı**

Sigortalının işsiz kalması durumunda, sözleşmeye istinaden yapması gereken ödemeleri, işsizlik teminatı kapsamında karşılanır. Sigortalının işsiz kalması hâlinde, azami tazminat süresi ve azami

tazminat tutarı ile sınırlı olmak kaydıyla, sigortalı yeni bir işe başlayana kadar işsizliğin devam ettiği her bir tam ay için aylık tazminat tutarı kadar ödeme yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına aylık tazminat tutarının 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Sigortalı, teminat kapsamında ödenmiş olan son aylık tazminattan sonraki altı ay süresince sigortacıdan başka bir işsizlik tazminatı talebinde bulunamaz. İki veya daha fazla işsizlik süresi arasında altı ay bulunması durumunda, takip eden işsizlik süresi için bekleme süresi uygulanmaz.

◆ Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı

Sigortalının geçici olarak iş göremez hâle gelmesi durumunda, sözleşmeye istinaden yapması gereken ödemeleri, geçici iş göremezlik teminatı kapsamında karşılanır.

Sigortalının çalıştığı süre içinde geçici iş göremezliğe maruz kalması hâlinde, azami tazminat süresi ve tutarı ile sınırlı olmak kaydıyla, sigortalıya geçici iş göremezliğin devam ettiği her bir tam ay için aylık tazminat tutarı kadar ödeme yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına aylık tazminat tutarının 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Sigortalı, teminat kapsamı altında ödenmiş son tazminattan sonra, söz konusu ödemenin temelini teşkil eden nedenlerden kaynaklanmayan geçici iş göremezlik hâlleri için bir ay, aynı veya ilişkili bir nedene bağlı olan geçici iş göremezlik hâlleri için ise altı ay süreyle sigortacıdan yeni bir talepte bulunamaz. İki veya daha fazla geçici iş göremezlik dönemi arasında geçici iş göremezliğin niteliğine bağlı olarak bir ay yahut altı ay bulunması

durumunda, takip eden geçici iş göremezlik dönemi için bekleme süresi uygulanmaz.

İşsizlik ya da geçici iş göremezlik hâllerinden herhangi birinin gerçekleşmesi sebebiyle tazminat alınması durumunda, diğer hâlden kaynaklanan tazminat talepleri karşılanmaz.

Yukarıda belirtilen olaylardan birinin gerçekleşmesi halinde, Sigorta Şirketi'nin yükümlülüğü, burada yer alan şartlara tabi olarak, Madde 6'da belirtilen sigorta bedelinin lehtara veya hak sahibine ödenmesinden müteşekkildir.

MADDE 4: SİGORTAYA KATILIM

a. Sigorta, kurtaran ferdi kaza sigortası primi ödeyen, yaşı 18 ile 60 arası (giriş yaşı) olan Türkiye'de ikamet eden gerçek kişileri kapsar.

b.Çalışmaya bağlı teminat seçeneği için, sigortalının istihdam durumuna bağlı olarak Sigorta Şirketi, aşağıdaki risklerden birinin gerçekleşmesi halinde tazminat bedeli hakkı tanıyacaktır:

- ◆ **İşsizlik:** Aynı işverenle aynı işyerinde en az 180 gün çalışmış ve Türkiye İş Kurumu İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan Türkiye İş Kurumu kapsamında olan bordrolu çalışanlara 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4(a) maddesine dahil olan SSK'lı veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu Geçici 20. maddesinin 1. fıkrasında sayılan Özel Emekli Sandığı kapsamındaki sigortalı kişilere ilişkin olarak, Madde 8'de tanımlanan istisnalarla,
- ◆ **Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik:** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 4 (b) (1), 4 (b) (2) , 4 (b) (3) ve 4 (b) (4) maddesine dahil olan Serbest meslek sahibi veya 5510 sayılı kanunun md. 4 (c) (1) ve 4 (c)(2) maddesine dahil olan devlet memuru sigortalı kişilere ilişkin olarak, Madde 8'de tanımlanan istisnalarla,

Kurtaran Hayat Sigortası'ndan faydalanmak isteyen ve 18-60 yaş (giriş yaşı) aralığında olan tüm gerçek kişiler sigorta teminatı kapsamına alınabilir.

Kişi, yukarıdaki katılıma ilişkin şartları yerine getirmek şartıyla ilk primin ödenmesini takiben Sigorta Şirketi'nin teminatı altına girmiş olur.

Sigortadan çıkışlarda gün esasına göre prim iadesi yapılacaktır.

MADDE 5: SİGORTANIN SÜRESİ

Sigorta sözleşmesinin süresi bir yıldır. Fakat, sigortalı kişinin sigorta ettirenle sigortalılık ilişkisi devamı durumunda, sigortasının yenilenip yenilenmeyeceği ilgili dönemdeki tarife teknik esasları ve sigorta özel şartları göz önüne alınarak Şirket tarafından serbestçe belirlenir.

MADDE 6: TAZMİNAT ÖDEME TALEBİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ve DOKÜMANLARI

Sigorta Şirketi'nin teminatı kapsamında yer alan olayların gerçekleşmesi durumunda ödenecek olan sigorta bedeli poliçe şartları çerçevesinde ilgili kişilere ödenir.

Sigorta tazminat ödenmesi talebi, sigorta kapsamındaki olayın vuku bulmasının hemen akabinde talep sahibi tarafından Sigorta Şirketi'ne yapılacaktır.

Ödeme talepleri, olayın gerçekleştiği tarihten itibaren ilgili Genel Şartlar kapsamında bildirilir ve sigorta ödemesi gerçekleştirilir. Bu poliçe kapsamında tazminat ödenmesini gerektiren bir olay gerçekleştiği takdirde her durumda aşağıdaki belgeler temin edilmelidir:

- ◆ Sigortalı ya da yakınları tarafından eksiksiz biçimde doldurulup imzalanmış talep formu,
- ◆ İstem Dışı İşsizlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik rizikosunun gerçekleştiği tarihteki sigortalının aylık maaşı veya geliri,

- ◆ Sigorta Şirketi'nin, ödeme talebinin geçerliliğini belirleyebilmesi için gerekli belgeler (örn. ilave tıbbi belgeler).

Ayrıca bu belgelere ek olarak gerçekleşen teminat konusu riskin içeriğine bağlı olarak aşağıdaki belgeler de talep edilecektir:

a) Vefat

b) İşsizlik riskinin gerçekleşmesi halinde aşağıdaki belgeler Sigorta Şirketi'ne verilecektir.

- ◆ İşten çıkarma yazısı,
- ◆ Çalışma belgesi,
- ◆ İşsizlik kurumuna kayıt olunduğuna dair belge,
- ◆ İlgili kurum (SGK) tarafından verilen tazminat ihbarı (her aylık),
- ◆ SGK tazminat ödemesi belgesi (Her bir aylık ödeme öncesinde),
- ◆ Gerekli olabilecek diğer belgeler.

Sigorta Şirketi bu dokümanlar çerçevesinde aşağıdaki değerlendirmeyi yapacaktır:

- ◆ Bekleme süresi 60 gündür.
- ◆ Sigorta süresi zarfında sigortalının işini kaybetmesi ve 60 gün (geçmişle ilişkilendirilmeksizin) sürekli olarak işsiz kalması halinde, Kurtaran Hayat Sigortası kapsamında Sigorta Şirketi, sigortalıya aylık tazminat tutarını poliçede belirtilen limitler dahilinde öder.
- ◆ Sigortalının SGK tarafından resmen işsiz olarak kabul edilmesi ve işsizlik sigorta bedeli alıyor olması ve Madde 2'deki işsizlik tanımını karşılaması gerekir.
- ◆ İşsizlik için Sigorta Şirketi tarafından ödenecek sigorta bedeli maksimum ardışık 4 ay boyunca ödenir ve toplam üç hasar karşılandıktan sonra sigorta sözleşmesi yenilenmez.
- ◆ Her halükarda, Madde 2'de atıfta bulunan sigorta tazminatı aşağıdaki tarihler itibariyle ödenmeyecektir:

- Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün,
- Sigortalının yeniden çalışmaya başladığı gün,
- Sigortalının işsizlik maaşı hakkını kaybettiği ilk gün,
- Sigortalı, 4447 no.lu İşsizlik Sigortası Yasası uyarınca işsizken resmi kurum tarafından yapılan iş tekliflerini kabul etmemişse.

c) Sigortalının Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezliği halinde aşağıdaki belgeler Sigorta Şirketi'ne verilecektir:

- ◆ Çalışmama süresi ve teşhisini gösteren devlet hastanesinden alınan tıbbi rapor. Eğer hastanın sevki söz konusu ise sevkine ilişkin belge,
- ◆ Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından geçici iş göremezlik tazminat ödemesinin belgesi ile Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından verilen geçici iş göremezlik belgesi,
- ◆ Devlet çalışanları için istirahatlı devrede işyerinde çalışmadığına dair yazı,
- ◆ Sigorta Şirketince ödeme talebini ve Sigorta tazminat tutarını onaylayıp tespit için gerekli diğer belgeler (örneğin ilave tıbbi belgeler).
- ◆ Her bir aylık ödeme öncesinde:
 - Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından geçici maluliyet tazminat ödemesinin belgesi ile SGK tarafından geçici iş göremezlik devam belgesi.

Not: SGK tarafından ödeme belgesi alamayan kişiler tarafından çalışmama süresi ve teşhisi devamını gösteren devlet hastanesinden alınan tıbbi rapor. Eğer hastanın sevki söz konusu ise sevkine ilişkin belge

Sigorta Şirketi, bu dokümanlar çerçevesinde aşağıdaki değerlendirmeyi yapacaktır:

- ◆ Bekleme süresi 60 gündür.
- ◆ Sigorta süresi zarfında kaza veya hastalık sonucu geçici

iş göremezlik rizikosunun gerçekleşmesi sonucunda sigortalının 60 gün (geçmişle ilişkilendirilmeksizin) sürekli olarak çalışamaz duruma gelmesi halinde, Kurtaran Hayat Sigortası kapsamında Sigorta Şirketi, sigortalıya aylık tazminat tutarını poliçede belirtilen limitler dahilinde öder.

- ◆ Sigortalının T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından resmen çalışamaz olarak kabul edilmesi ve Geçici İş Göremezlik sigorta tazminatı alıyor olması ve Madde 2'deki geçici iş göremezlik tanımını karşılması gerekir.
- ◆ Geçici İş Göremezlik için Sigorta Şirketi tarafından ödenecek sigorta bedeli maksimum ardışık 4 ay boyunca ödenir ve toplam üç hasar karşılandıktan sonra poliçe yenilenmez.
- ◆ Her halükarda, Madde 2'de yapılan tanımlar çerçevesinde sigorta tazminatı aşağıdaki tarihler itibarıyla ödenmeyecektir:
 - Sigortalının daimi iş göremezlik kararına ilişkin doktor raporunun düzenleniş tarihi,
 - Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün,
 - Geçici İş Göremezlik döneminin sona erdiği ilk gün.

MADDE 7: SİGORTA PRİMİ

Sigorta sözleşmesinin akdiyle, Sigorta Ettiren ilgili sigorta sözleşmesinde öngörülen tarihlerde primleri ödeyecektir.

Sigorta sözleşmelerinin akdi veya ifası ile ilgili olarak Hazine Müsteşarlığı ya da Sosyal Güvenlik kurumlarına yapılacak ödemelere ilişkin yasal mevzuatta değişiklik olması halinde, Sigorta Şirketi'nin tarifelerini değiştirme hakkı olacaktır. Sigorta Şirketi tarife değişikliğini uygulamaya sokmadan 30 gün önce Sigorta Ettiren'e ihbarda bulunacak olup Sigorta Ettiren'in de tarife değişikliği ihbarını almasını takiben 14 gün içerisinde sözleşmeyi iptal etme hakkı olacaktır.

Sigorta teminatına konu bir olayın, olayın vuku bulduğu ayın prim ödemesinden önce meydana gelmesi durumunda ise Sigorta Şirketi tarafından ödenecek Sigorta tazminatından prim tutarları düşülecektir.

MADDE 8: İSTİSNALAR

Aşağıdaki haller sigorta teminatı dışındadır.

- ◆ Vefat teminatı için hayat sigortası genel şartları,
- ◆ İşsizlik teminatları için borç ödeme sigortaları genel şartları uygulanacaktır.

Borç ödeme sigortası genel şartlarının ilgili hükümleri aşağıdadır:

3.1. Teminat Dışında Kalan Genel Hâller

Aşağıdaki hâllerden kaynaklanan İşsizlik veya Geçici İş Göremezlik'e dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır:

3.1.1 Savaş (iç savaş dahil), istila, yabancı düşman hareketi, çarpışma (savaş ilan edilmiş olsun olmasın), ihtilal, isyan, ayaklanma, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler.

3.1.2 Herhangi bir nükleer yakıttan veya nükleer yakıtın yanması sonucu nükleer atıklardan veya bunlara atfedilen sebeplerden meydana gelen iyonlayıcı radyasyonlar veya radyo-aktivite bulaşmaları ve bunların gerektirdiği inzibati ve askeri tedbirler (Bu bentte geçen yanma deyimini kendi kendini idame ettiren herhangi bir nükleer ayrışım "füzyon" olayını da kapsayacaktır).

3.1.3 Sigorta Ettiren veya Sigortalının, bilgileri kasıtlı bir şekilde yanlış, noksan veya gerçeğe aykırı beyan ettiği yahut gizlediği tazminat talepleri.

3.1.4 Sigorta Ettiren veya Sigortalının cürüm ve cinayet işlemesi veya bunlara teşebbüs etmesi.

3.1.5 Tehlikede bulunan şahıslar ve malları kurtarmak hâli hariç olmak üzere, Sigorta Ettiren veya Sigortalının kendisini bile bile ağır tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması.

3.1.6 Sigortalının kasıtlı olarak kendine bedeni zarar veren filine, alkol, uyuşturucu veya doktor tavsiyesi ya da denetiminde kullanılmayan ilaç kullanımına bağlı işsizlik ve geçici iş göremezlik.

3.1.7 Varsa, serbest meslek faaliyetlerine ilişkin olarak Sigorta ettiren ile Sigortacı arasında kararlaştırılarak poliçede belirtilmiş olan rizikolardan kaynaklanan haller.

İşsizlik sigortası için 3.1 maddesinde belirtilen durumlara ilaveten, aşağıdaki hâllerden herhangi birisi nedeniyle doğan işsizlik süresi için tazminat ödenmez:

- ◆ Sigorta sözleşmesi yapılırken sigortalı tarafından bilinen veya bilinmesi gereken nedenlere bağlı işsizlik süresi,
- ◆ Muafiyet süresi içinde gerçekleşen işsizlik,
- ◆ Sigortalının iş sözleşmesinin işveren tarafından ilgili mevzuata göre haklı nedenlerle feshedilmesi,
- ◆ Sigortalının işverenle anlaşarak işten ayrılması,
- ◆ Sigortalının ilgili mevzuata göre haklı sayılan bir neden olmaksızın istifa ederek işten ayrılması,
- ◆ İşin gereği olarak çalışmaya dönemsel veya mevsimsel ara verilen hâller dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
- ◆ Grev veya lokavt dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
- ◆ Sigortalının kendi niteliklerine uygun bir işi makul şartlara uygun olarak aradığını belgeleyemediği işsizlik süresi.

Geçici İş Göremezlik teminatı için 3.1 maddesinde belirtilen durumlara ilaveten, aşağıdaki hâllerden herhangi birisi nedeniyle doğan geçici iş göremezlik süresi için aylık tazminat ödenmez:

- ◆ Sigorta sözleşmesinin yapılması esnasında mevcut bulunan bir özürden veya kronik veya yinelenmeli bir hastalıktan veya teminat için yapılan başvuru tarihinde sigortalı tarafından bilinen veya teminatın başlamasından önceki 12 aylık süre zarfında maruz kalınan herhangi bir nedenden kaynaklanan geçici iş göremezlik,
- ◆ Kaza hali hariç olmak üzere, muafiyet süresi içinde gerçekleşen geçici iş göremezlik,
- ◆ Amatör olarak yapılsa bile tehlikeli sporlar (dağcılık, havacılık, su altı sporları, ralli, motokros ve özel şartlarda belirlenecek diğer faaliyetler) ve bunlara ilişkin spor müsabakaları ile sürat ve mukavemet yarışları yapılması sırasında meydana gelen geçici iş göremezlikler,
- ◆ Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklardan kaynaklanan işsizlik ve/veya geçici iş göremezlik,
- ◆ İsteğe bağlı cerrahi müdahaleler sonucunda gerçekleşen geçici iş göremezlik,
- ◆ Doğum ve hamileliğin normal sürecinden kaynaklanan geçici iş göremezlik,
- ◆ Hamileliği sonlandırmak amacıyla isteğe bağlı olarak yapılan müdahaleler ve bunların neticesinden kaynaklanan geçici iş göremezlik,
- ◆ Psikiyatrik hastalıklar veya akıl hastalığından kaynaklanan geçici iş göremezlik.

MADDE 9: SİGORTA ŞİRKETİ'NİN SORUMLULUĞUNUN SONA ERMESİ

Aşağıdaki hallerde Sigorta Şirketi'nin, her bir sigortalıya karşı sorumluluğu sona erer:

- ◆ Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün (teminat yaşı)
- ◆ Vefat, halinin gerçekleştiği tarihte

MADDE 10: BEYAN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İlgili Genel Şartlar'da belirtilmiştir.

MADDE 11: İHBAR VE TEBLİĞLER

Bu poliçe kapsamında yapılacak ihbar ve tebliğler tarafların yukarıda belirtilen adreslerine, yazılı olarak ve imza karşılığı elden teslim veya iadeli taahhütlü posta veya noter aracılığıyla yapılır. Taraflar sözleşme süresince adres değişikliği olması halinde diğer tarafa yazılı olarak bu durumu bildireceklerdir. Aksi takdirde tarafların bu poliçedeki adresine yapılan tebliğ ve bildirimler geçerli sayılacaktır.

MADDE 12: SİGORTA PRİMİNİN ÖDENMESİ

Bu poliçe yürürlüğe girdiği tarihte sigortaya dahil sigortalılara ait primler makbuz karşılığında sigorta ettiren tarafından ödenir.

MADDE 13: DÖVİZE ENDEKSLİ SÖZLEŞME ÖDEMELERİ

Döviz endekli sözleşmelere ait prim ve tazminat ödemelerinde ödeme günündeki Merkez Bankası efektif döviz satış kuru kullanılır.

MADDE 14: SİGORTA SERTİFİKASI

Sigorta edilen her kişi için işbu sigorta ile sağlanan tazminat tutarlarını ve vefat halinde tazminatın ödeneceği kişi / kişileri gösteren bir sertifika tanzim edilecek ve sigorta ettirene verilecektir.

MADDE 15: SİGORTANIN COĞRAFİ SINIRI

Bu sigorta Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde geçerlidir.

MADDE 16: YETKİLİ MAHKEME

Sigorta sözleşmesinden doğan anlaşmazlıklar nedeniyle açılacak davalarda yetkili mahkeme, sigorta şirketinin merkezinin veya sigorta sözleşmesine aracılık yapan acente mevcutsa bu acentenin bulunduğu yerdeki; sigortalı aleyhine açılacak davalarda ise

davalının bulunduğu yerdeki ticari davalara bakmakla görevli mahkemedir.

MADDE 17 : VERGİ VE RESİMLER

Bu sözleşmeye müteallik olarak ileride vazedecek harç, vergi ve resimler Sigorta Ettiren'e ait olacaktır.

MADDE 18: ZAMAN AŞIMI

Bu Sigorta Sözleşmesi'nden doğan bilcümle hak ve menfaatlar ihtilafa sebep olan hadise tarihinden 2 sene geçmesi ile zaman aşımına uğrar.

MADDE 19: KIDEM TAZMİNATI

İşbu poliçe gereğince ödenecek tazminatın kıdem tazminatı ile hiçbir ilişkisi yoktur. Sigorta teminatı kıdem tazminatına mahsup edilemez.

MADDE 20: SİGORTA SÜRESİ VE POLİÇENİN İPTALİ

Sigorta Ettiren, en az üç ay önce iadeli taahhütlü posta yoluyla bildirmek suretiyle Sigorta Sözleşmesi'ni feshedebilir.

Sigorta Ettiren, Sigorta Sözleşmesi'ni, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 7 gün içinde feshedebilir.

Sigorta Sözleşmesi'nin feshi ya da iptali, Sigorta Ettiren'in, Sigorta Şirketi'nin teminat sağladığı döneme ait bir primi ödeme yükümlülüğünden alıkoymaz.

DenizEmeklilik

Deniz Emeklilik ve Hayat A.Ş.
Salih Tozan Sok. Karamancılar İş Merkezi
No:16 A Blok 34394 Esentepe / İstanbul
www.denizemeklilik.com.tr

DenizEmeklilik Müşteri Hizmetleri
Tel : 444 1 369
Faks : 0212 336 33 75