

Kurtaran Kredi Sigortası

DenizEmeklilik 

Deniz Emeklilik ve Hayat A.Ş.
Salih Tozan Sok. Karamancılar İş Merkezi
No:16 A Blok 34394 Esentepe / İstanbul
www.denizemeklilik.com.tr

DenizEmeklilik Müşteri Hizmetleri
Tel : 444 1 369
Faks : 0212 336 33 75



KURTARAN KREDİ SİGORTASI

MADDE 1: SİGORTANIN KONUSU

Bu sigortanın konu ve gayesi, sözleşme başlangıcında bildirilen ve ayrıca sigorta süresi içinde Sigortacı'ya bildirilecek 18-60 yaş arası, kurtaran kredi sigortası yaptıran kişilere aşağıdaki şartlar dahilinde sigorta ettirenin talebi halinde aşağıdaki rizikolardan herhangi birinin gerçekleşmesi halinde tazminat ödenmesini sağlamaktır.

- ◆ Vefat
- ◆ İşsizlik
- ◆ Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik
- ◆ Kritik Hastalıklar

MADDE 2: GENEL ŞARTLAR VE TANIMLAMALAR

Bu poliçede geçerli olan Genel Şartlar;

- ◆ Hayat Sigortaları Genel Şartları
- ◆ Borç Geri Ödeme Sigortası Genel Şartları
- ◆ Sağlık Sigortası Genel Şartları
- ◆ Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları

İlgili Genel Şartlar;

<http://www.tsrbsb.org.tr/tsrbsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/> ya da

<http://www.denizemeklilik.com.tr> adreslerinden temin edilebilir.

Aşağıdaki terimlerin işbu belge kapsamındaki tanımları şöyledir:

- ◆ **Sigorta Şirketi:** Deniz Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- ◆ **Sigorta Ettiren:** Denizbank A.Ş.
- ◆ **Sigortalı:** Hayatı üzerine sigorta sözleşmesi yapılan bireysel ihtiyaç kredisi almış kişiyi.
- ◆ **Lehtar:** Lehine sigorta sözleşmesi yapılan kişi olup kredi borcu kadar Kredi veren kuruluş lehtar olarak tanımlanmıştır. Şu kadar ki iş bu sözleşme kapsamındaki vefat riskinin gerçekleşmesi halinde ödenecek tazminat tutarı kredi borcundan fazla olacak olur ise bakiye tutarın ödenmesi için sigortalı tarafından ikinci lehtar belirtilmedi ise bakiyenin ödeneceği lehtar sigortalının kanuni varisleridir. Sigortalılar menfaattar veya menfaattarlarını diledikleri zaman yapacakları yazılı müracaat ile değiştirebilirler.
- ◆ **Talep Sahibi:** Sigorta Bedelini talep eden sigortalı ya da üçüncü şahıs.

- ◆ **Kredi:** Sigorta Ettiren ile imzalanan kredi sözleşmesi kapsamında sigortalıya verilen kredi.
- ◆ **Yaş:** Hayat Sigortaları Yönetmeliğine göre hesaplanan sigortalı yaşı.
- ◆ **Kaza:** Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartlarında tanımlanmıştır.
- ◆ **Hasta:** Yatan hasta olarak kaydedilmek suretiyle hastaneye yatırılmış ve en az 24 saat süreyle doktor gözetiminde hizmet alan bedensel hasta kişi.
- ◆ **Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik:** Tam teşekküllü bir hastane raporu ile belgelendirilmek kaydıyla, sigortalının kaza veya hastalık nedeniyle, geçici süre ile iş yapma yeteneğini kaybetmesidir. Söz konusu ehliyetsizlik durumu tıbbi açıdan teşhis edilmiştir.
- ◆ **İstihdam İlişkisi:** Poliçede farklı bir şekilde tanımlanmadıkça, Türkiye Cumhuriyeti sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatı çerçevesinde sigortalı ile işveren arasında kurulmuş iş sözleşmesine dayalı hizmet ilişkisi.
- ◆ **İşsizlik:** Sigortalının, poliçede belirlenen hâller çerçevesinde gelir getirici işini veya işlerini kendi iradesi dışında kaybetmesi. Şu şartla ki; sigortalının işten çıkarma ihbarı tarihinde çalışıyor olması ve mesleki ya da resmi bir kurumdan tazminat alması kaydıyla.
- ◆ **Muafiyet Süresi:** İstemediği İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatının işlerlik kazanabilmesi için sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren geçmesi gereken 90 günlük süre.
- ◆ **İşsizlik Süresi:** Sigortalının gelir getirici bir işte çalışmadan geçirdiği süre.
- ◆ **İşsizlik Tarihi:** İş akdinin veya hizmet ilişkisinin fesih günü.
- ◆ **Bekleme Süresi:** İstemediği İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halinin gerçekleştiği tarihten itibaren bu rizikoların tazminat ödemelerinin başlayabilmesi için beklenmesi gereken 30 günlük süre.
- ◆ **Aylık Tazminat Tutarı:** İstemediği İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halinin gerçekleşmesi durumunda sigortalıya ödenmesi gereken aylık ödeme.
- ◆ **Azami Tazminat Süresi:** İstemediği İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halinin gerçekleşmesi durumunda yapılacak aylık tazminat ödemelerinin azami süresi.
- ◆ **Azami Tazminat Tutarı (İstemediği İşsizlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik):** Azami tazminat süresince aylık olarak ödenecek tazminat tutarlarının toplamı.

◆ **Kritik Hastalıklar:** Aşağıda tanımlanan hastalıklardan en az biri. Şu şartla ki; işbu sözleşme kapsamı Sigortalıya uygulanmaya başladıktan sonra teşhis edilmesi kaydıyla:
Kanser: Histolojik teyitle pozitif olarak teşhis edilen ve kötü huylu hücrelerin kontrolsüz büyümesi ve dokulara invazyonu ile karakterize edilen kötü huylu tümör. Kötü huylu tümör terimine lösemi, lenfom ve sarkom dahildir. Yukarıdaki tanıma aşağıdakiler dahil değildir:

- ◆ Aşağıdakilerden herhangi biri altında histolojik olarak sınıflandırılan tüm kanserler:
 - ◆ premalignan (prekanseroz), örneğin asli trombositemi ve polisitemi rubra vera;
 - ◆ non-invaziv;
 - ◆ kanser in situ;
 - ◆ ya sınır maligniteli ya da
 - ◆ düşük habis potansiyelli.
- ◆ Histolojik olarak 6'dan daha büyük Gleason skorlu ya da en az klinik TNM sınıf T2N0M0'ya kadar ilerlemiş olarak sınıflandırmadıkça tüm prostat tümörleri.
- ◆ Histolojik olarak en az Binet Aşama A'ya kadar ilerlemiş şekilde sınıflandırılmadıkça kronik lenfositer lösemi.
- ◆ Histolojik olarak epiderminin (cildin dış tabakası) ötesine invazyona neden olmuş şekilde sınıflandırılan habis melanom haricindeki cilt kanseri.

Kalp Krizi: Aşağıdaki akut miyokardiyal enfarktüs belirtilerinin tümüyle neticelenen yetersiz kan ikmali nedeniyle kalp kası ölümü:

- ◆ Tipik klinik semptomlar (örneğin karakteristik göğüs ağrısı).
- ◆ Yeni karakteristik elektrokardiyografik değişiklikler.
- ◆ Aşağıdaki ya da daha yüksek düzeylerde kaydedilen kardiyak enzimlerin veya Troponinlerin karakteristik artışı:
 - ◆ Troponin T > 1.0 ng/ml
 - ◆ AccuTnl > 0.5 ng/ml veya diğer Troponin I yöntemli eşdeğer eşik.

Bulgular kesin akut miyokardiyal enfarktüs göstermelidir.

Yukarıdaki tanıma aşağıdakiler dahil değildir:

- ◆ Anjin dahil ancak salt bununla sınırlı kalmamak üzere diğer akut koroner sendromlar.

Koroner Arter Bypass Ameliyatı (CABG): Bypass greftleri ile bir ya da daha fazla sayıdaki koroner atardamarın daralmasını veya tıkanmasını gidermek üzere konsültan kardiyologun tavsiyesi üzerine açık kalp ameliyatı geçirmek.

İnme: 24 saati aşkın süreyle nörolojik belirtilere neden olan serebral-vaksüler maraz. Serebral (beyin) dokunun ölmesi

veya intrakraniyal damarın kanaması olarak mütalaa edilir. Nörolojik zarara ilişkin deliller sunulmalıdır.

Yukarıdaki tanıma aşağıdakiler dahil değildir:

- ◆ Geçici iskemik (kansızlık) atak.
- ◆ Beyin dokusu veya kan damarlarının travmatik hasarı.
- Böbrek Yetmezliği:** Her iki böbreğin de kronik ve kesin şekilde çalışmaması nedeniyle son aşama renal yetmezlik.
- Ana Organ Nakli (MOT):** Kalp, akciğer, karaciğer, pankreas, renal veya kemik iliği naklinde alıcı olarak filen ameliyat geçirmek.
- Felç/Parapleji:** İki kol, iki bacak, bir kol ve bir bacak dahil olmak üzere uzuvların tam ve daimi kullanım kaybı, en azından iki veya üç ana eklem tam ve daimi kullanım kaybı. Tam ve daimi kullanım kaybı ile 6 ayı aşkın tam ve daimi durum kastedilir. Eklem kullanım kaybı ifadesi ile 6 ayı aşkın süreyle eklem tam ve daimi sertliği veya eklem beyin komutlarıyla hareket ettirilememesi kastedilir. Omuz, dirsek, kol bileği dahil kol eklemi; kalça, diz, ayak bileği dahil bacak eklemi.
- ◆ **Sağ Kalma Süresi:** Kritik hastalık sigorta teminat bedeli veya erken teşhis sigorta teminat bedelinin ödenebilir olması öncesinde sigortalının ilk teşhis tarihini hemen takiben geçirmesi gereken birbirini izleyen asgari gün sayısı anlamına gelir.

MADDE 3: SİGORTA TEMİNATLARI VE KAPSAMI

A) VEFAT TEMİNATI

Bu poliçede ana teminat Vefat teminatıdır.

B) EK TEMİNATLAR

Sigorta teminatları ve kapsamı şunlardır:

- ◆ **Kritik Hastalıklar**
- ◆ **İşsizlik**

Sigortalının işsiz kalması durumunda, sözleşmeye istinaden yapması gereken ödemeleri, işsizlik teminatı kapsamında karşılanır.

Sigortalının işsiz kalması hâlinde, azami tazminat süresi ve azami tazminat tutarı ile sınırlı olmak kaydıyla, sigortalı yeni bir işe başlayana kadar işsizliğin devam ettiği her bir tam ay için aylık tazminat tutarı kadar ödeme yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına aylık tazminat tutarının 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Sigortalı, teminat kapsamında ödenmiş olan son aylık tazminattan sonraki altı ay süresince sigortacıdan başka bir işsizlik tazminatı talebinde bulunamaz. İki veya daha fazla

İşsizlik süresi arasında altı ay bulunması durumunda, takip eden işsizlik süresi için bekleme süresi uygulanmaz.

◆ **Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik** Sigortalının geçici olarak iş göremez hâle gelmesi durumunda, sözleşmeye istinaden yapması gereken ödemeleri, geçici iş göremezlik teminatı kapsamında karşılanır.

Sigortalının çalıştığı süre içinde geçici iş göremezliğe maruz kalması hâlinde, azami tazminat süresi ve tutarı ile sınırlı olmak kaydıyla, sigortalıya geçici iş göremezliğin devam ettiği her bir tam ay için aylık tazminat tutarı kadar ödeme yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına aylık tazminat tutarının 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir.

Poliçede daha kısa bir süre öngörülmediği takdirde, sigortalı, teminat kapsamı altında ödenmiş son tazminattan sonra, söz konusu ödemenin temelini teşkil eden nedenlerden kaynaklanmayan geçici iş göremezlik hâlleri için bir ay, aynı veya ilişkili bir nedene bağlı olan geçici iş göremezlik hâlleri için ise altı ay süreyle sigortacıdan yeni bir talepte bulunamaz. İki veya daha fazla geçici iş göremezlik dönemi arasında geçici iş göremezliğin niteliğine bağlı olarak bir ay yahut altı ay veya yukarıda belirtildiği üzere poliçede belirlenen daha kısa bir süre bulunması durumunda, takip eden geçici iş göremezlik dönemi için bekleme süresi uygulanmaz.

İşsizlik ya da geçici iş göremezlik hâllerinden herhangi birinin gerçekleşmesi sebebiyle tazminat alınması durumunda, diğer hâlden kaynaklanan tazminat talepleri karşılanmaz.

Yukarıda belirtilen olaylardan birinin gerçekleşmesi halinde, Sigorta Şirketinin yükümlülüğü, burada yer alan şartlara tabi olarak, Madde 6'da belirtilen sigorta bedelinin lehtara veya hak sahibine ödenmesinden müteşekkildir.

MADDE 4: SİGORTAYA KATILIM

Krediyi alan yada ortak kredi alan konumunda bulunan ve 18-60 yaş (giriş yaşı) aralığında olan tüm gerçek kişiler (Kredi Alan tüzel bir kişi ise, bu tüzel kişiyi temsil eden gerçek kişiler) sigorta teminatı kapsamına alınabilir.

Çalışmaya bağlı teminat seçeneği için, sigortalının istihdam durumuna bağlı olarak Sigorta Şirketi, aşağıdaki risklerden birinin gerçekleşmesi halinde tazminat bedeli hakkı tanıyacaktır:

◆ **İşsizlik:** Aynı işverenle aynı işyerinde en az 180 gün çalışmış ve Türkiye İş Kurumu İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan Türkiye İş Kurumu kapsamında olan bordrolu çalışanlara (5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4(a) maddesine dahil olan SSK'lı veya

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu Geçici 20. maddesinin 1.fıkrasında sayılan Özel Emekli Sandığı kapsamındaki sigortalı kişilere ilişkin olarak, Madde 7'de tanımlanan istisnalarla;

◆ **Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik:** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanunu 4 (b) (1), 4 (b) (2) , 4 (b) (3) ve 4 (b) (4) maddesine dahil olan Serbest meslek sahibi veya 5510 sayılı kanun'un md. 4 (c) (1) ve 4 (c) (2) maddesine dahil olan Devlet memuru sigortalı kişilere ilişkin olarak, Madde 7'de tanımlanan istisnalarla;

◆ Sigortalının kritik hastalığı: Profesyonel ve ücretli bir faaliyet ile iştigal etmeyen ya da istem dışı işsizlik veya kaza ve hastalık nedeniyle geçici olarak çalışmama durumuna girmeyen sigortalı Borçlulara ilişkin olarak, Madde 6'da tanımlanan istisnalarla;

Krediyi alan ve 18-60 yaş (giriş yaşı) aralığında olan tüm gerçek kişiler sigorta teminatı kapsamına alınabilir.

Kredi talebinde bulunan bir kişinin sigorta teminatı kapsamına girmesi için, bu kişi:

◆ Kendisine ulaştırılan form üzerinde – Katılım Beyanı sigorta programına dahil olmak istediğini kabul etmelidir,

◆ Sigorta Ettiren ile bir kredi sözleşmesi yapmış olmalıdır,

◆ Tıbbi seçim ile ilgili formaliteleri yerine getirmiş olmalıdır.

Sigortadan çıkışlarda o gün itibarıyla matematik karşılık değeri ödenecektir.

MADDE 5: SİGORTANIN SÜRESİ

Sigorta Sözleşmesi kredi süresince geçerlidir.

MADDE 6: TAZMİNATIN ÖDENMESİ

Sigorta Şirketinin teminatı kapsamında yer alan olayların gerçekleşmesi durumunda ödenecek olan sigorta bedeli sözleşme şartları çerçevesinde ilgili kişilere ödenir.

Sigorta teminatı kapsamında yer alan bir olayın gerçekleşmesi halinde, talep sahibi, sigorta bedelinin ödenmesine ilişkin talebini Sigorta Şirketine bildirmelidir.

Ödeme talepleri, olayın gerçekleştiği tarihten itibaren ilgili genel şartlar kapsamında bildirilir ve sigorta ödemesi gerçekleştirilir.

Bu sözleşme kapsamında tazminat ödenmesini gerektiren bir olay gerçekleştiği takdirde her durumda aşağıdaki belgeler temin edilmelidir:

◆ Sigortalı ya da yakınları tarafından eksiksiz biçimde doldurulup imzalanmış talep formu,

◆ Kredi Sözleşmesinin aslı,

◆ Rizikonun gerçekleştiği tarihdeki borç miktarına ilişkin

bilgi,

◆ Sigorta Şirketinin, ödeme talebinin geçerliliğini belirleyebilmesi için gerekli belgeler. (örn. ilave tıbbi belgeler) Ayrıca bu belgelere ek olarak gerçekleşen teminat konusu riskin içeriğine bağlı olarak aşağıdaki belgeler de talep edilecektir.

A) VEFAT TEMİNATI

Hayat Sigortası Genel şartlarında tanımlanmıştır.

B) EK TEMİNATLAR

- ◆ Sigortalının Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezliği halinde aşağıdaki belgeler Deniz Emeklilik'e verilecektir.
 - ◆ Çalışmama süresi ve teşhisini gösteren devlethastanesinden alınan tıbbi rapor. Eğer hastanın sevki söz konusu ise sevkine ilişkin belge.
 - ◆ Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından geçici iş göremezlik tazminat ödemesinin belgesi ile Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından verilen geçici iş göremezlik belgesi.
 - ◆ Devlet çalışanları için istirahatlı devrede işyerinde çalışmadığına dair yazı.
 - ◆ Sigorta Şirketince ödeme talebini ve Sigorta tazminat tutarını onaylayıp tespit için gerekli diğer belgeler. (örneğin ilave tıbbi belgeler)
 - ◆ Her bir aylık ödeme öncesinde:
 - ◆ Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından geçici maluliyet tazminat ödemesinin belgesi ile SGK tarafından geçici iş göremezlik devam belgesi.

Not: SGK tarafından ödeme belgesi alamayan kişiler tarafından çalışmama süresi ve teşhisi devamını gösteren devlet hastanesinden alınan tıbbi rapor. Eğer hastanın sevki söz konusu ise sevkine ilişkin belge.

Deniz Emeklilik bu dökümanlar çerçevesinde aşağıdaki değerlendirmeyi yapacaktır.

- ◆ Bekleme süresi 30 gündür.
- ◆ Sigorta süresi zarfında geçici iş göremezliğe maruz kalan sigortalının bekleme süresince (geçmişle ilişkilendirilmeksizin) devam eden geçici işgöremezlik durumunun bekleme süresini aşması halinde, kredi sözleşmesi için SİGORTA ŞİRKETİ, sigortalıya aylık tazminat tutarını EK1'de belirtilen limitler dahilinde geçici iş göremezliği devam ettiği sürece ödeyecektir.

- ◆ Sigorta tazminatı, kredi geri ödeme cetvelinde belirtilen tutarlarda ve zamanlarda ödenecektir.
- ◆ Ödenecek maksimum aylık taksit 6 olacaktır.
- ◆ Sigortalının T.C. sigorta kurumu tarafından resmen çalışamaz olarak kabul edilmesi ve geçici iş göremezlik sigorta tazminatı alıyor olması ve Madde 2'deki geçici iş göremezlik tanımını karşılaması gerekir.
- ◆ Geçici iş göremezlik için Sigorta Şirketi tarafından ödenecek toplam sigorta bedeli sayısı kredi taksitinin 12 mislini aşamaz ve Sigorta Şirketi tarafından ödenecek maksimum ardışık sigorta bedeli sayısı kredi taksitinin 6 mislini aşamaz.
- ◆ Geçici iş göremezlik teminatına ikinci kez hak kazanılabilmesi için, hasar ödemesine neden olan olay bir önceki olaydan farklı bir sebebe bağlı ise her iki hasar arasında 1 aylık dönemin geçmesi gerekir; daha önceki olaya bağlı ise en son ödenen tazminat kredi taksit tutarından itibaren 6 aylık dönemin geçmesi gerekmektedir.
- ◆ Her halükarda, Madde 2'de yapılan tanımlar çerçevesinde sigorta tazminatı aşağıdaki tarihler itibarıyla ödenmeyecektir:
 - ◆ Sigortalının daimi iş göremezlik kararına ilişkin doktor raporunun düzenleniş tarihi,
 - ◆ Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün,
 - ◆ Geçici iş göremezlik döneminin sona erdiği ilk gün.

Eğer tazminat ödenmeyecekse, Sigorta Şirketi talebin yapıldığı ve ödeme için gerekli orijinal belgeler veya onaylı nüshalarının alındığı tarihten itibaren otuz gün içerisinde yazılı olarak durumu bildirecek ve ödemenin reddine ilişkin şart ve yasal dayanağı açıklayacaktır.

◆ İşsizlik riskinin gerçekleşmesi halinde aşağıdaki belgeler Deniz Emeklilik'e verilecektir:

- ◆ İşten çıkarma yazısı,
- ◆ Çalışma belgesi,
- ◆ İşsizlik kurumuna kayıt olunduğuna dair belge,
- ◆ İlgili kurum (SGK) tarafından verilen tazminat ihbarı,
- ◆ SGK tazminat ödemesi belgesi,
- ◆ Gerekli olabilecek diğer belgeler.

Deniz Emeklilik bu dökümanlar çerçevesinde aşağıdaki değerlendirmeyi yapacaktır:

- ◆ Bekleme süresi 30 gündür.
- ◆ Sigorta süresi zarfında işsiz kalan sigortalının bekleme süresince (geçmişle ilişkilendirilmeksizin)

devam eden işsizlik durumunun bekleme süresini aşması halinde, kredi sözleşmesi için SİGORTA ŞİRKETİ, sigortalıya aylık tazminat tutarını EK1'de belirtilen limitler dahilinde işsizliği devam ettiği sürece ödeyecektir.

- ◆ Ödenecek maksimum aylık taksit 6 olacaktır.
- ◆ Sigorta tazminat tutarı, kredi geri ödeme cetvelinde belirtilen tutarlarda ve zamanlarda ödenecektir.
- ◆ Sigortalının SGK tarafından resmen işsiz olarak kabul edilmesi ve işsizlik Sigorta Bedeli alıyor olması ve Madde 2'deki işsizlik tanımını karşılaması gerekir.
- ◆ İşsizlik teminatı için Sigorta Şirketi tarafından ödenecek toplam Sigorta tazminat sayısı kredi taksitinin 12 mislini aşamaz ve Sigorta Şirketi tarafından ödenecek maksimum ardışık sigorta tazminatı sayısı kredi taksitinin 6 mislini aşamaz.
- ◆ Her halükarda, Madde 2'de atıfta bulunan sigorta tazminatı aşağıdaki tarihler itibarıyla ödenmeyecektir:
 - ◆ Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün,
 - ◆ Sigortalının yeniden çalışmaya başladığı gün
 - ◆ Sigortalının işsizlik maaşı hakkını kaybettiği ilk gün,
 - ◆ Sigortalı, 4447 Nolu İşsizlik Sigortası Yasası uyarınca işsizken SSK tarafından yapılan iş tekliflerini kabul etmemişse.

- ◆ Kritik hastalıklar riskinin gerçekleşmesi halinde aşağıdaki belgeler Deniz Emeklilik'e verilecektir.
 - ◆ Hastalık vakasını tevsik eden sağlık raporu, raporlar ve analizler,
 - ◆ Sigorta Şirketince ödeme talebini ve Sigorta Bedeli tutarını onaylayıp tespit için gerekli diğer belgeler. (örneğin ilave tıbbi belgeler).

Deniz Emeklilik bu dökümanlar çerçevesinde aşağıdaki değerlendirmeyi yapacaktır:

- ◆ Sigorta teminatı kapsamına giren belirli bir tarihte sigortalı kredi borçlusunun kritik bir hastalığa yakalanması halinde o tarihteki sigorta bedeline eşit olacaktır.
- ◆ Sigortalıya kritik bir hastalık teşhisi konmuş ve 30 günlük sağ kalma süresi sonrasında (Madde 2'de tanımlanan) sigortalı halen hayatta ise, Sigorta Şirketi kritik hastalığın teşhis günündeki sigorta bedeline eşit ödeme yapacaktır.
- ◆ Ödenecek maksimum tutar Ek 1'de belirtilmiştir. Eğer tazminat ödenmeyecekse, Sigorta Şirketi talebin yapıldığı ve ödeme için gerekli orijinal belgeler veya onaylı nüshalarının alındığı tarihten itibaren otuz gün içerisinde

yazılı olarak durumu bildirecek ve ödemenin reddine ilişkin şart ve yasal dayanağı açıklayacaktır.

MADDE 7: İSTİSNALAR

Aşağıdaki haller sigorta teminatı dışındadır.

1. Kritik hastalıklar teminatları istisnaları için hastalık/sağlık sigortaları genel şartları kullanılacaktır :

Sigorta kapsamındaki olayın hastalık/sağlık sigortaları genel şartlarında tanımlanan istisnalarla bağlantılı olarak vukuu bulması halinde Sigorta Şirketinin sorumluluğu istisna tutulacaktır, ayrıca genel şartlara ek olarak:

- ◆ Sigortalının başlangıç tarihinde sahip olduğu (kaza veya hastalık sonucu, kötüleşme veya tekerrürü) ya da sigortalı kişinin başlangıç tarihi öncesinde kayıtlı bir pratisyen hekim tarafından görüş, tedavi veya tavsiye aldığı durumlar;
- ◆ İntihar veya intihar girişimi;
- ◆ Sigortalının aklı başında ya da değil iken kasti olarak kendini fiziksel olarak yaralaması gibi istençli eylemleri;
- ◆ Dünya Sağlık Örgütü tarafından kabul edilen şekilde Edinsel Bağışıklık Yetmezlik Belirtisi (AIDS) veya Bağışıklık Sisteminin Çökmesine Neden Olan Virüs (HIV) ile dolaylı ya da doğrudan bağlantılı herhangi bir durum;
- ◆ Tıbbi tavsiye veya gözetim altındakiler hariç alkol veya uyuşturucu kullanımı;
- ◆ Normal hamilelik, doğum veya düşük;
- ◆ Ayaklanma, terörizm, isyan veya ihtilal, savaş (ilan edilsin ya da edilmesin) veya savaş kaynaklı olaylar;
- ◆ Nükleer yakıt kaynaklı ya da nükleer yakıtın yanmasıyla ortaya çıkan nükleer atıklardan radyoaktif kirlenme veya iyonize radyasyon;
- ◆ Patlayıcı nükleer aygıtın veya nükleer kısmının radyoaktivite, zehir, patlayıcı veya diğer tehlikeli özellikleri;
- ◆ Sirt ağrısı veya bağlantılı durumlar;
- ◆ Stres, endişe, depresyon, akli veya sinirsel bozukluk ya da psikonörotik kaynaklı herhangi bir durum ve bunların sonuçları;
- ◆ İsteğe bağlı Cerrahi Prosedür veya estetik cerrahi;
- ◆ Lisansız pratisyen hekim tarafından yapılan medikal müdahaleler;
- ◆ Kritik hastalıklar için ayrıca Madde 2'deki kritik hastalıklar tanımında belirtilen istisnalar uygulanacaktır.

◆ Muafiyet süresi içinde
2. İşsizlik ve Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik teminatları için borç ödeme sigortaları genel şartları uygulanacaktır. Borç ödeme sigortası genel şartlarının ilgili hükümleri aşağıdadır.

2.1. Teminat Dışında Kalan Genel Hâller

Aşağıdaki hâllerden kaynaklanan İşsizlik veya Geçici İş Göremezliğe dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

2.1.1 Savaş (iç savaş dahil), istila, yabancı düşman hareketi, çarpışma (savaş ilan edilmiş olsun olmasın), ihtilal, isyan, ayaklanma, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler.

2.1.2 Herhangi bir nükleer yakıttan veya nükleer yakıtın yanması sonucu nükleer atıklardan veya bunlara atfedilen sebeplerden meydana gelen iyonlayıcı radyasyonlar veya radyo-aktivite bulaşmaları ve bunların gerektirdiği inzibati ve askeri tedbirler (bu bentte geçen yanma deyimi kendi kendini idame ettiren herhangi bir nükleer ayrışım „füzyon” olayını da kapsayacaktır).

2.1.3 Sigorta ettiren veya sigortalının, bilgileri kasıtlı bir şekilde yanlış, noksan veya gerçeğe aykırı beyan ettiği yahut gizlediği tazminat talepleri.

2.1.4 Sigorta ettiren veya sigortalının cürüm ve cinayet işlemesi veya bunlara teşebbüs etmesi.

2.1.5 Tehlikede bulunan şahıslar ve malları kurtarmak hâli hariç olmak üzere, sigorta ettiren veya sigortalının kendisini bile bile ağır tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması.

2.1.6 Sigortalının kasıtlı olarak kendine bedeni zarar veren fiiline, alkol, uyuşturucu veya doktor tavsiyesi ya da denetiminde kullanılmayan ilaç kullanımına bağlı işsizlik ve geçici iş göremezlik.

2.1.7 Varsa, serbest meslek faaliyetlerine ilişkin olarak sigorta ettiren ile sigortacı arasında kararlaştırılarak poliçede belirtilmiş olan rizikolardan kaynaklanan haller.

İşsizlik Sigortası için 2.1 maddesinde belirtilen durumlara ilaveten, aşağıdaki hâllerden herhangi birisi nedeniyle doğan işsizlik süresi için tazminat ödenmez.

◆ Sigorta sözleşmesi yapılırken sigortalı tarafından bilinen veya bilinmesi gereken nedenlere bağlı işsizlik süresi.

◆ Muafiyet süresi içinde gerçekleşen işsizlik.

◆ Sigortalının iş sözleşmesinin işveren tarafından ilgili mevzuata göre haklı nedenlerle feshedilmesi.

◆ Sigortalının işverenle anlaşarak işten ayrılması.

◆ Sigortalının ilgili mevzuata göre haklı sayılan bir neden olmaksızın istifa ederek işten ayrılması.

◆ İşin gereği olarak çalışmaya dönemselsel veya mevsimsel ara verilen hâller dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi.

◆ Grev veya lokavt dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi

◆ Sigortalının kendi niteliklerine uygun bir işi makul şartlara uygun olarak aradığını belgeleyemediği işsizlik süresi.

Geçici İş Göremezlik teminatı için 2.1 maddesinde belirtilen durumlara ilaveten, aşağıdaki hâllerden herhangi birisi nedeniyle doğan geçici iş göremezlik süresi için aylık tazminat ödenmez.

◆ Sigorta sözleşmesinin yapılması esnasında mevcut bulunan bir özürden veya kronik veya yinelenmeli bir hastalıktan veya teminat için yapılan başvuru tarihinde sigortalı tarafından bilinen veya teminatın başlamasından önceki 12 aylık süre zarfında maruz kalınan herhangi bir nedenden kaynaklanan geçici iş göremezlik.

◆ Kaza hali hariç olmak üzere, muafiyet süresi içinde gerçekleşen geçici iş göremezlik.

◆ Amatör olarak yapılsa bile tehlikeli sporlar (dağcılık, havacılık, su altı sporları, ralli, motokros ve özel şartlarda belirlenecek diğer faaliyetler) ve bunlara ilişkin spor müsabakaları ile sürat ve mukavemet yarışları yapılması sırasında meydana gelen geçici iş göremezlikler.

◆ Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklardan kaynaklanan işsizlik ve/veya geçici iş göremezlik.

◆ İsteğe bağlı cerrahi müdahaleler sonucunda gerçekleşen geçici iş göremezlik.

◆ Doğum ve hamileliğin normal sürecinden kaynaklanan geçici iş göremezlik.

◆ Hamileliği sonlandırmak amacıyla isteğe bağlı olarak yapılan müdahaleler ve bunların neticesinden kaynaklanan geçici iş göremezlik.

◆ Psikiyatrik hastalıklar veya akıl hastalığından kaynaklanan geçici iş göremezlik

MADDE 8: SİGORTA ŞİRKETİNİN SORUMLULUĞUNUN SONA ERMESİ

Aşağıdaki hâllerde Sigorta Şirketinin, her bir Sigortalıya karşı sorumluluğu sona erer:

- ◆ Sigortalının 65 yaşını doldurduğu gün(teminat yaşı)
- ◆ Kredi sözleşmesinde son kredi taksidinin ödeme günü olarak kararlaştırılan tarihte
- ◆ Kredinin, kredi sözleşmesinde son kredi taksidinin ödeme günü olarak kararlaştırılan tarihten önceki bir tarihte tamamen ödenmesi halinde
- ◆ Vefat, tam ve daimi maluliyet hallerinin gerçekleştiği tarihte

MADDE 9: BEYAN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İlgili genel Şartlarda belirtilmiştir

MADDE 10: İHBAR VE TEBLİĞLER

Bu poliçe kapsamında yapılacak ihbar ve tebliğler tarafların yukarıda belirtilen adreslerine, yazılı olarak ve imza karşılığı elden teslim veya iadeli taahhütlü posta veya noter aracılığıyla yapılır. Taraflar sözleşme süresince adres değişikliği olması halinde diğer tarafa yazılı olarak bu durumu bildireceklerdir. Aksi takdirde tarafların bu poliçedeki adresine yapılan tebliğ ve bildirimler geçerli sayılacaktır.

MADDE 11: SİGORTA PRİMİNİN ÖDENMESİ

Bu poliçe yürürlüğe girdiği tarihte sigortaya dahil sigortalılara ait primler makbuz karşılığında sigorta ettiren tarafından ödenir.

MADDE 12: DÖVİZE ENDEKSLİ SÖZLEŞME ÖDEMELERİ

Döviz endekli sözleşmelere ait prim ve tazminat ödemelerinde ödeme günündeki Merkez Bankası efektif döviz satış kuru kullanılır.

MADDE 13: SİGORTA SERTİFİKASI

Sigorta edilen her kişi için işbu sigorta ile sağlanan tazminat tutarlarını ve vefat halinde tazminatın ödeneceği kişi / kişileri gösteren bir sertifika tanzim edilecek ve sigorta ettirene verilecektir.

MADDE 14: SİGORTANIN COĞRAFİ SINIRI

Bu sigorta Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde geçerlidir.

MADDE 15: YETKİLİ MAHKEME

Sigorta sözleşmesinden doğan anlaşmazlıklar nedeniyle açılacak davalarda yetkili mahkeme, sigorta şirketinin merkezinin veya sigorta sözleşmesine aracılık yapan acente

mevcutsa bu acentenin bulunduğu yerdeki; sigortalı aleyhine açılacak davalarda ise davalının bulunduğu yerdeki ticari davalara bakmakla görevli mahkemedir.

MADDE 16: VERGİ VE RESİMLER

Bu sözleşmeye müteallik olarak ileride vazedecek harç, vergi ve resimler Sigorta Ettirene ait olacaktır.

MADDE 17: ZAMAN AŞIMI

Bu Sigorta Sözleşmesinden doğan bircümle hak ve menfaatlar ihtilafa sebep olan hadise tarihinden 2 sene geçmesi ile zaman aşımına uğrar.

MADDE 18: KIDEM TAZMİNATI

İşbu poliçe gereğince ödenecek tazminatın kıdem tazminatı ile hiçbir ilişkisi yoktur. Sigorta teminatı kıdem tazminatına mahsup edilemez

MADDE 19: SİGORTA SÜRESİ , SİGORTA BAŞLANGIÇ TARİHİ ve SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ VE İPTALİ

Sigorta Ettiren, en az üç ay önce iadeli taahhütlü posta yoluyla bildirmek suretiyle sigorta sözleşmesini feshedebilir. Sigorta Ettiren, sigorta sözleşmesini, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içinde feshedebilir Sigorta sözleşmesinin feshi ya da iptali, Sigorta Ettirenin, Sigorta Şirketinin teminat sağladığı döneme ait bir primi ödeme yükümlülüğünden alıkoymaz.